

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель директора –
главный инженер филиала
ПАО «Россети Центр» – «Смоленскэнерго»
А.А. Колдунов

«13» июля 2026 г.



Техническое задание
на оказание услуг по специальной оценке условий труда
в филиале ПАО «Россети Центр» - «Смоленскэнерго»

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ, федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. Специальная оценка условий труда должна быть проведена в соответствии с федеральным законом 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 г. N 817н, с учетом изменений и дополнений к данным документам.

3. В отношении рабочих мест организации, в которых осуществляются отдельные виды деятельности, Перечень которых утвержден Правительством Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей (в том числе при необходимости оценки травмобезопасности рабочих мест), установленных Минтрудом России.

4. Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с учетом аналогичных рабочих мест – 400. Список рабочих мест, подлежащих СОУТ, представлен в приложении №1 к Техническому заданию. Окончательный список может изменяться в зависимости от мероприятий, связанных с движением персонала и изменением штатного расписания (прием, перевод, увольнение).

5. Организация, привлекаемая к проведению специальной оценке условий труда, должна соответствовать требованиям согласно Федеральному закону № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»:

5.1. В уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение специальной оценки условий труда.

5.2. Организация должна быть аккредитована в установленном порядке и внесена в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда согласно Постановлению Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда".

5.3. Организация должна иметь собственную испытательную лабораторию, аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

5.4. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, и эксперты организации, проводящее специальную оценку условий труда, должны быть независимы и должны руководствоваться в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона «О специальной оценке условий труда», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

6. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

7. Специальная оценка условий труда должна включать следующие этапы:

I. идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

II. исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

III. отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

IV. оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

Конкретные сроки проведения этапов согласуются заказчиком и исполнителем.

Сроки выполнения: с момента подписания договора по 30.11.2026г.

8. В случае несогласия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организация, осуществляющая специальную оценку, должна обосновать сделанные выводы.

9. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

- полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации;

- уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

- полного наименования работодателя;

- места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

- наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

- индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках;

- наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

- даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

- сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

–наименования примененных методов исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

–реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

–места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

–нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

–заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

–фамилии, имена, отчества, должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае, если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны быть оформлены организацией, проводящей специальную оценку условий труда протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

10. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с Заказчиком договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в подпунктах "а", "в" и "в.1" пункта 1 части 2 статьи 18 Федерального закона ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с частью 7 статьи 18 Федерального закона ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер Заказчику до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

11. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении в установленной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н форме, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при наличии);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в случае несогласия члена комиссии с результатами проведения специальной оценки условий труда - мотивированное особое мнение.
- идентификационный номер, указанный в п.10.

12. Указанные в п. 9-11 материалы должны быть представлены в бумажном варианте и на электронном носителе в формате Word или Excel.

13. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 статьи 18 Федерального закона ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

14. В случае выявления ошибок, необоснованных заключений по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе экспертизы качества специальной оценки условий труда территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, организация, проводящая специальную оценку условий труда в течение месяца с момента ее информирования устраняет допущенные ошибки, проводит в случае необходимости, повторные исследования (испытания) и измерения за счет собственных средств.

15. Адреса конкретных рабочих мест, подлежащих СОУТ, определяются комиссией, назначенной приказом Заказчика, и подлежат корректировке со стороны Заказчика в зависимости от изменений штатного расписания. При этом транспортировку из г. Смоленска к конкретному рабочему месту берет на себя Заказчик.

16. Совместно с проведением специальной оценки условий труда провести производственный контроль за условиями труда в соответствии со ст. 32 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и требованиями СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда" на 20 рабочих местах, условия труда на которых отнесены к вредным (класс 3.1.) по результатам ранее проведенной СОУТ. Контролируемые показатели: химические вещества в воздухе рабочей зоны (углерод оксид (угарный газ; углерода окись); марганец в

сварочных аэрозолях: до 20%; азота оксиды/в пересчете на NO₂ (азота окислы)), АПФД и пыль в воздухе рабочей зоны, ультрафиолетовое излучение. Список рабочих мест, на которых необходимо провести замеры в рамках производственного контроля, представлен в приложении №2 к Техническому заданию.

Результатом выполнения производственного контроля за условиями труда являются протоколы лабораторных испытаний.

17. Исполнитель несет ответственность за выполнение собственным персоналом правил охраны труда, ПУЭ, ПТБ, ППБ, правил внутреннего распорядка. Специалисты Исполнителя, выполняющие работы с повышенной опасностью и обследование на объектах Заказчика, должны иметь удостоверения о проверке знаний по охране труда и пожарно-технического минимума (при необходимости), их допуск к работе будет осуществлен в соответствии с нарядно-допускной системой на правах командированного персонала.

18. По окончании работ Исполнитель передает Заказчику необходимую документацию по оказанным услугам, оформляется акт приема-передачи оказанных услуг.

Мера по предоставлению национального режима:

Основание: постановление Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

				Предоставление национального режима в соответствии с ПП 1875 от 23.12.2024. по ОКПД 2	
№п.п.	Наименование. По результатам исполнения договора будут отражены в учёте предприятия следующие товары:	ЕИ	Кол-во		Мера применения национального режима (запрет, ограничение, преимущество)
1	Услуги по оценке условий труда	Усл.	1	71.20.19.130	Не применяется

Руководитель СОТ УПБиПК



С.А. Михайлов